

Empresa: Jalles Machado S/A

| 1 - Base de Cálculo | 2018 Valor (Mil reais) | | | 2017 Valor (Mil reais) | | |
|---|---|--------------------------------|--------------------------------|--|--------------------------------|--------------------------------|
| Receita líquida (RL) | 761.357 | | | 735.699 | | |
| Resultado operacional (RO) | 59.886 | | | 46.861 | | |
| Folha de pagamento bruta (FPB) | 144.635 | | | 144.688 | | |
| 2 - Indicadores Sociais Internos | Valor (mil) | % sobre FPB | % sobre RL | Valor (mil) | % sobre FPB | % sobre RL |
| Alimentação | 3.656 | 2,53% | 0,48% | 3.664 | 2,53% | 0,50% |
| Encargos sociais compulsórios | 16.882 | 11,67% | 2,22% | 17.067 | 11,80% | 2,32% |
| Previdência privada | 0 | 0,00% | 0,00% | 0 | 0,00% | 0,00% |
| Saúde | 1.831 | 1,27% | 0,24% | 1.492 | 1,03% | 0,20% |
| Segurança e saúde no trabalho | 3.120 | 2,16% | 0,41% | 2.909 | 2,01% | 0,40% |
| Educação | 72 | 0,05% | 0,01% | 92 | 0,06% | 0,01% |
| Cultura | 0 | 0,00% | 0,00% | 0 | 0,00% | 0,00% |
| Capacitação e desenvolvimento profissional | 482 | 0,33% | 0,06% | 364 | 0,25% | 0,05% |
| Creches ou auxílio-creche | 0 | 0,00% | 0,00% | 0 | 0,00% | 0,00% |
| Participação nos lucros ou resultados | 3.353 | 2,32% | 0,44% | 3.337 | 2,31% | 0,45% |
| Outros | 18.108 | 12,52% | 2,38% | 14.351 | 9,92% | 1,95% |
| Total - Indicadores sociais internos | 47.504 | 32,84% | 6,24% | 43.276 | 29,91% | 5,88% |
| 3 - Indicadores Sociais Externos | Valor (mil) | % sobre RO | % sobre RL | Valor (mil) | % sobre RO | % sobre RL |
| Educação | 881 | 1,47% | 0,12% | 825 | 1,76% | 0,11% |
| Cultura | 6 | 0,01% | 0,00% | 2 | 0,00% | 0,00% |
| Saúde e saneamento | 0 | 0,00% | 0,00% | 0 | 0,00% | 0,00% |
| Esporte | 115 | 0,19% | 0,02% | 115 | 0,25% | 0,02% |
| Combate à fome e segurança alimentar | 0 | 0,00% | 0,00% | 0 | 0,00% | 0,00% |
| Outros | 302 | 0,50% | 0,04% | 235 | 0,50% | 0,03% |
| Total das contribuições para a sociedade | 1.304 | 2,18% | 0,17% | 1.177 | 2,51% | 0,16% |
| Tributos (excluídos encargos sociais) | 132.046 | 220,50% | 17,34% | 123.998 | 264,61% | 16,85% |
| Total - Indicadores sociais externos | 133.350 | 222,67% | 17,51% | 125.175 | 267,12% | 17,01% |
| 4 - Indicadores Ambientais | Valor (mil) | % sobre RO | % sobre RL | Valor (mil) | % sobre RO | % sobre RL |
| Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa | 739 | 1,23% | 0,10% | 145.442 | 310,37% | 19,77% |
| Investimentos em programas e/ou projetos externos | 0 | 0,00% | 0,00% | 0 | 0,00% | 0,00% |
| Total dos investimentos em meio ambiente | 739 | 1,23% | 0,10% | 145.442 | 310,37% | 19,77% |
| Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa | () não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% (x) cumpre de 76 a 100% | | | () não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% (x) cumpre de 76 a 100% | | |
| 5 - Indicadores do Corpo Funcional | 2018 | | | 2017 | | |
| Nº de empregados(as) ao final do período | 2.880 | | | 2.715 | | |
| Nº de admissões durante o período | 1.761 | | | 1.715 | | |
| Nº de empregados(as) terceirizados(as) | 960 | | | 648 | | |
| Nº de estagiários(as) | 107 | | | 22 | | |
| Nº de empregados(as) acima de 45 anos | 737 | | | 629 | | |
| Nº de mulheres que trabalham na empresa | 487 | | | 477 | | |
| % de cargos de chefia ocupados por mulheres | 12,24% | | | 11,79% | | |
| Nº de negros(as) que trabalham na empresa | 1.738 | | | 1.698 | | |
| % de cargos de chefia ocupados por negros(as) | 6,29% | | | 7,86% | | |
| Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais | 59 | | | 49 | | |
| 6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial | 2018 Valor (Mil reais) | | | Metas 2017 | | |
| Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa | 69,66 | | | 72,77 | | |
| Número total de acidentes de trabalho | 74 | | | 85 | | |
| Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por: | () direção | (x) direção e gerências | () todos(as) empregados(as) | () direção | (x) direção e gerências | () todos(as) empregados(as) |
| Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por: | () direção e gerências | (x) todos(as) empregados(as) | () todos(as) + Cipa | () direção e gerências | (x) todos(as) empregados(as) | () todos(as) + Cipa |
| Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa: | (x) não se envolve | () segue as normas da OIT | () incentiva e segue a OIT | (x) não se envolve | () segue as normas da OIT | () incentiva e segue a OIT |
| A previdência privada contempla: | () direção | () direção e gerências | () todos(as) empregados(as) | () direção | () direção e gerências | () todos(as) empregados(as) |
| A participação dos lucros ou resultados contempla: | () direção | () direção e gerências | (x) todos(as) empregados(as) | () direção | () direção e gerências | (x) todos(as) empregados(as) |
| Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa: | () não são considerados | (x) são sugeridos | () são exigidos | () não são considerados | (x) são sugeridos | () são exigidos |
| Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa: | () não se envolve | (x) apoiará | () organiza e incentiva | () não se envolve | (x) apoiará | () organiza e incentiva |
| Número total de reclamações e críticas de consumidores(as): | na empresa 64 | no Procon 0 | na Justiça 0 | na empresa 54 | no Procon 0 | na Justiça 0 |
| % de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas: | na empresa 100 % | no Procon % | na Justiça % | na empresa 100% | no Procon 0% | na Justiça 0% |
| Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$): | Em 2018: | | | Em 2017 | | |
| Distribuição do Valor Adicionado (DVA): | 28,17 % governo | 28,08 % colaboradores(as) | ____ % acionistas | 32,80% governo | 34,72% colaboradores(as) | ____ % acionistas |
| | 27,44 % terceiros | 16,32 % retido | | 32,48 % terceiros | 10,84% retido | |
| 7 - Outras Informações | CNPJ:02.635.522/0001-95, setor sucroenergético, UF: GO. Responsáveis: Moisés da Costa - Gestor de Recursos Humanos, telefone : 62 33899000, e-mail: moises.costa@jallesmachado.com e Abadia Delfino Duarte Souza - Coordenadora de Responsabilidade Social, e-mail: abadia.souza@jallesmachado.com. A empresa e suas unidades não utilizam mão-de-obra infantil, trabalho degradante e análogo à escravidão, não têm envolvimento com prostituição ou exploração sexual infantil ou adolescente e corrupção. Nossa empresa valoriza e respeita a diversidade internamente e externamente. | | | | | |