

1 - Base de Cálculo	2017 Valor (Mil reais)			2016 Valor (Mil reais)		
Receita Líquida (RL)			735.699			707.204
Resultado operacional (RO)			46.861			126.206
Folha de pagamento bruta (FPB)			144.688			132.949
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	3.664	2,53%	0,50%	3.155	2,37%	0,45%
Encargos sociais compulsórios	17.067	11,80%	2,32%	17.342	13,04%	2,45%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde	1.492	1,03%	0,20%	1.648	1,24%	0,23%
Segurança e saúde no trabalho	2.909	2,01%	0,40%	2.522	1,90%	0,36%
Educação	92	0,06%	0,01%	54	0,04%	0,01%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	364	0,25%	0,05%	1.104	0,83%	0,16%
Creches ou auxílio-creche	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados	3.337	2,31%	0,45%	6.940	5,22%	0,98%
Outros	14.351	9,92%	1,95%	9.346	6,46%	1,32%
Total - Indicadores sociais internos	43.276	29,91%	5,88%	42.111	31,67%	5,95%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	825	1,76%	0,11%	757	0,60%	0,11%
Cultura	2	0,00%	0,00%	13	0,01%	0,00%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte	115	0,25%	0,02%	53	0,04%	0,01%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	235	0,50%	0,03%	350	0,28%	0,05%
Total das contribuições para a sociedade	1.177	2,51%	0,16%	1.173	0,93%	0,17%
Tributos (excluídos encargos sociais)	123.998	264,61%	16,85%	95.926	76,01%	13,56%
Total - Indicadores sociais externos	125.175	267,12%	17,01%	97.099	76,94%	13,73%
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	145.442	310,37%	19,77%	55.119	43,67%	7,49%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	145.442	310,37%	19,77%	55.119	43,67%	7,49%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%			<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2017			2016		
Nº de empregados(as) ao final do período	2.715			2.729		
Nº de admissões durante o período	1.715			1.889		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	648			890		
Nº de estagiários(as)	22			26		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	629			641		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	477			501		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	11,79%			10,83%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	1.698			1.714		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	7,86%			7,97%		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	49			42		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2017 Valor (Mil reais)			Metas 2016		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	72,77			71,47		
Número total de acidentes de trabalho	85			65		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> todos(as) + Cipa	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	<input checked="" type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT	<input checked="" type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos	<input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos	<input type="checkbox"/> são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> apoiará	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> apoiará	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 64	no Procon 0	na Justiça 0	na empresa 54	no Procon 0	na Justiça 0
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 100 %	no Procon %	na Justiça %	na empresa 100%	no Procon 0%	na Justiça 0%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2017:			Em 2016		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	32,80% governo	34,72% colaboradores(as)	___% acionistas	20,97% governo	27,16% colaboradores(as)	___% acionistas
		32,48% terceiros	10,84% retido		28,68% terceiros	23,19% retido
7 - Outras Informações	CNPJ:02.635.522/0001-95, setor sucroenergético, UF: GO. Responsáveis: Moisés da Costa - Gestor de Recursos Humanos, telefone : 62 33899000, e-mail: moises.costa@jallesmachado.com e Abadia Delfino Duarte Souza - Coordenadora de Responsabilidade Social, e-mail: abadia.souza@jallesmachado.com. A empresa e suas unidades não utilizam mão-de-obra infantil, trabalho degradante e análogo à escravidão, não têm envolvimento com prostituição ou exploração sexual infantil ou adolescente e corrupção. Nossa empresa valoriza e respeita a diversidade internamente e externamente. Errata: Na divulgação do Balço Social 2016, referente ao item 5, na linha "% de cargos de chefia ocupados por mulheres", a informação foi divulgada incorretamente, sendo retificada neste balanço.					